bilişim

"FARKLI DİSİPLİNLERDE BİLGİ EDİNMEK ÖNEMLİ"

Türkiye'nin BT sektöründe önde gelen şirketlerinden KoçSistem'in Genel Müdürü Mehmet Ali Akarca, nesiller arasında iş yapma kültürünün çok önemli olduğunu söylüyor. Koç Üniversitesi Endüstri Mühendisliği & Uluslararası İlişkiler çift anadal 3. sınıf öğrencisi Deniz Tokmakoğlu ile geçirdiği bir günün ardından çok büyük kazanımlar elde ettiğini belirtiyor. Deniz'in pek çok sektöre dair bilgi sahibi olmasından etkilendiğini belirten Akarca, "Yeni neslin farklı disiplinlerde bilgi ve becerilerini geliştirmesi çok önemli" diye konuşuyor.

"Deniz'le vakit geçirdikten sonra Türkiye ve Türk şirketleri açısından kendimi daha şanslı hissettim."
Bu sözler, Koç Üniversitesi Endüstri Mühendisliği & Uluslararası İlişkiler çift anadal 3. sınıf öğrencisi Deniz Tokmakoğlu ile bir gün geçiren KoçSistem Genel Müdürü Mehmet Ali Akarca'ya ait. Akarca Bir Gün CEO programı sayesinde kendi tecrübelerini genç nesillere aktarabildiğini hissettiğini söylüyor.
Bu program sonunda tersine mentorluk kavramının ne kadar önemli olduğunu da anladığını belirten Akarca, sözlerini şöyle sürdürüyor:
"Genç nesillerin açık fikirli olması ve yeni nesil teknolojilere anında adapte olabilmesi ilham verici. Bizler, yetişen yeni neslin dinamiklerini öğrenmeli, farklı düşünme tarzlarını anlamalı ve onlarla birlikte ahenk içinde çalışabilmeliyiz. Girişimcilik platformumuz TechSquare çalışmaları hakkında gerçekleştirdiğimiz toplantıda, Deniz'in bana verdiği bir geri bildirim, bizim toplantıda yakalamadığımız bir konuydu. Bu da programın ne kadar önemli olduğunu gösteriyor."
KoçSistem Genel Müdürü Mehmet Ali Akarca ve Deniz Tokmakoğlu geçirdikleri bir günün sonunda elde ettikleri tecrübeleri şöyle anlattı:

Birlikte bir gününüz nasıl geçti?
Koç Üniversitesi Endüstri Mühendisliği /Uluslararası İlişkiler çift anadal öğrencisi Deniz Tokmakoğlu ile sabah buluştuk. Şirketimizde yeni duyurduğumuz Koç Akademi lansmanına birlikte katıldık. Ardından Deniz, İK yöneticimizle görüşerek şirketimizdeki kariyer olanakları ve insan kaynaklarına bakış açımıza dair bilgi aldı. Gün içinde Deniz, genel müdür yardımcımızla görüşmeler gerçekleştirdi. Veri merkezini ve güvenlik operasyon merkezini ziyaret ederek, teknoloji odağındaki çalışmalarımıza dair sahada bilgi edindi. Günün devamında Girişimcilik platformumuz TechSquare çalışmaları hakkında gerçekleştirdiğimiz toplantıda, Deniz'in yaklaşımı, bana verdiği geri bildirimler benim için çok anlamlıydı. Bu toplantıda, kendisinin bana verdiği bir geri bildirim, aslında bizim toplantıda yakalamadığımız bir konuydu. Bu da programın ne kadar önemli olduğunu gösteriyor, çünkü değişik bakış açılarından farklı perspektiflerden bakmak bizler için çok önemli.

Bir Gün CEO programı hakkında neler düşünüyorsunuz?
Programı ilk duyduğumda çok heyecanlandım ve özel bir şekilde tasarlanmış bir program olduğunu düşündüm. Sadece şirketimiz KoçSistem açısından değil aynı zamanda Türkiye açısından da önemli bir program olduğunu düşünüyorum. Aynı zamanda kurumsal olarak da bu

tür programların daha da genişleyerek geniş kitlelerde daha çok öğrenciyle beraber yapılması gerektiğine inanıyorum. Program kapsamında Deniz Tokmakoğlu ile bütün bir günü birlikte geçirdik ve çok keyifli bir gündü. Deniz'in gün içinde birlikte deneyimlediğimiz konulara bakış tarzı ve toplantılarda bana sorduğu sorular benim için çok zihin açıcıydı.

Tersine mentorluk alıyor musunuz? Bu anlamda bir katkı sağladı mı size?
Bu programdan önce tersine mentorluk almadım, fakat Bir Gün CEO programıyla birlikte bu konunun bizler için ne kadar önemli olduğunun farkına vardım. Genç nesillerin açık fikirli ve yeni nesil teknolojilere anında adapte olması ilham verici. Bizler yetişen yeni neslin dinamiklerini öğrenmeli, farklı düşünme tarzlarını anlamalı ve onlarla birlikte ahenk içinde çalışabilmeliyiz. Ayrıca farklı jenerasyonları bir araya getirme odaklı olan bu programda, karşılıklı iletişimimizi güçlendirirken geleceğin iş hayatı dinamikleri hakkında özgün bir tecrübe kazandım. Deniz'in de teknoloji sektörü dinamiklerini görme fırsatı yakaladığını düşünüyorum.

Yeni kuşağın iş dünyasına bakış açısıyla ilgili neler öğrendiniz?
Deniz'in sürekli kendini geliştiriyor olması ve pek çok sektöre dair bilgi sahibi olması etkileyiciydi. Bu da esasında Odgers Berndtson'un Bir Gün CEO programına geleceğin liderlerini seçtiğini gösteriyor. Deniz'le vakit geçirdikten sonra Türkiye ve Türk şirketleri açısından kendimi daha şanslı hissettim. Bu tür programların artarak devam etmesi gerektiğini düşünüyorum. Bizlerin kendi tecrübelerimizi kendi yaşadıklarımızı genç nesillere aktarabiliyor olabilmemiz lazım. KoçSistem olarak baktığımızda çalışanlarımızın yüzde 70'i zaten Y jenerasyonu, çok genç bir şirketiz. Dolayısıyla Deniz gibi arkadaşlarımız da devamlı bizlere katılıyor. Bu konu nesiller arasında beraber çalışmak beraber iş yapmak kültürü açısından çok büyük öneme sahip. Öğrencilere farklı disiplinlerde bilgi ve becerilerini geliştirmelerini, meraklı ve sorgulayan bireyler olmalarını tavsiye ediyorum.

DENİZ TOKMAKOĞLU / KOÇ ÜNİVERSİTESİ ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ & ULUSLARARASI İLİŞKİLER ÇİFT ANADAL ÖĞRENCİSİ

HEDEFİNİ PERÇİNLEDİ

- **BİR GÜN NASIL GEÇTİ?** "Tahmin ettiğimden daha samimi, içten ve sadece kariyer alanında değil, hayat alanında çok fazla şey öğrendiğim dolu dolu bir gün geçirdim. Günün en güzel tarafı ise bana bu süreci bir günle sınırlı bırakmayacak bir idolü tanıma şansı vermesiydi.
- **NELER KATTI?** Özellikle teknoloji alanında değerlendirilebilecek çok fazla fırsat olduğunu, Türkiye'nin de bu açıdan gelişime açık bir pazar olduğunu fark ettim. Buna ek olarak bir şirket yöneticisi olmanın tahmin edilenden daha zor ve fedakarlık gerektiren bir iş olduğunu anladım.
- **KARİYER HEDEFİ** Uluslararası bir platformda, farklı ülke ve kültürlerden farklı insanlarla çalışabileceğim pozisyonlarda bulunacağım kariyer seçeneklerine yönelik bir hedefim vardı. Bu hedefim değişmek yerine gelişti diyebiliriz. Bahsettiğim gibi teknoloji alanının gelişmeye çok açık olduğunu fark ettikten sonra kariyerime de bu noktaya ağırlık vererek devam etmeyi düşünüyorum."